

Programa Curso de Capacitación en Ley Karin (21.643)

Relatora: Valentina Paredes Ulloa, Abogada Litigante, Defensora Laboral de la ODL, Diplomada en Derecho del Trabajo y Negociación Colectiva (PUC).

Orientado a: Trabajadores del área pública o privada.

Modalidad: Online o Presencial.

Cantidad de Horas: 20 horas cronológicas (5 módulos de 4 horas cada uno).

Módulo 1:

- Historia de la Ley 21.643 (Ley Karin) y motivos de su dictación.
- Concepto de acoso, tipos de Acoso (laboral y sexual) y Violencia en el trabajo.
- Conductas que NO constituyen acoso v/s Comportamientos Incívicos. Mirada desde la SUSESO.
- Otras conductas no deseadas en el ambiente laboral.

Módulo 2:

- Marco Normativo Constitucional (vinculación con Derechos Fundamentales, especialmente el derecho a la dignidad y la honra).
- Adopción del Convenio N° 190 de la OIT (Principios inspiradores y conceptos).
- Experiencias en el Derecho Comparado y Convenios Internacionales.
- Modificaciones en nuestro Derecho del Trabajo (Código del Trabajo y otras leyes).

Módulo 3:

- Detección y prevención del acoso (Conductas abusivas, autoridad y abuso de poder).
- Obligaciones legales del Empleador v/s deberes del trabajador y de terceros.
- Implementación de Protocolos de Acción.
- Medidas Preventivas y estrategias para la inclusión en el Trabajo.

Módulo 4:

- Investigación y Denuncia (presupuestos de hecho).
- Medidas de resguardo y procedimiento de investigación en coexistencia.
- Responsabilidades del empleador, investigador y personas trabajadoras.
- Sanciones aplicables.

Módulo 5:

- Las modificaciones introducidas por la Ley 21.643 en el sector público.
- Mecanismos de Tutela Judicial efectiva.
- Resolución de conflictos y desarrollo de habilidades para su gestión.
- Sobre la promoción de un ambiente laboral libre de violencia.